

## D&D グループ 2026(令和 8)年度入社式を開催

### 総勢 26 名の新戦力が、モビリティの未来を担う新たな仲間

株式会社 D&D グループ（本社：東京都中央区、代表取締役：竹村 嘉規）は、2026 年 4 月 1 日、ロイヤルパークホテルにて「令和 8 年度 D&D グループ入社式」を開催いたしました。本年度は、昨年度を上回る総勢 26 名の新入社員を迎えました。式典では、代表取締役社長 竹村 嘉規より祝辞が贈られた後、辞令の交付、および新入社員代表による答辞が行われました。



#### ■ 2026 年度 新入社員 26 名

北海道三菱自動車販売株式会社：	12 名
鹿児島三菱自動車販売株式会社：	8 名
北北海道三菱自動車販売株式会社：	4 名
株式会社 D&D マネージメント：	1 名
株式会社エバーグリーンモビリティ：	1 名

## ■ 代表取締役社長 竹村嘉規による祝辞（要旨）

新入社員の皆さん、本日はご入社、誠におめでとうございます。D&D グループを代表して、心より歓迎いたします。私たち D&D グループは、会社と社員の皆さまとの関係は、一方が選ぶものではなく、互いに選び合って成り立つものだと考えています。だからこそ、今日からは、私たちが皆さんを迎え入れた責任と、皆さんが D&D グループに寄せてくださった期待、その両方を胸に、ともに歩んでいきたいと思っています。

皆さんは今日から、社会人としてのスタートラインに立ち、環境も立場も、これまでとは大きく変わりますが、最初にお伝えしたいのは、仕事とは、経験を積みながら、失敗や試行錯誤を通じて、自分なりの価値を築いていくものです。

### 1. 変化の時代を「チャンス」と捉える

自動車・モビリティ業界は今、電気自動車の普及やカーシェアの台頭など、大きな転換期にあります。このような変化の激しい時代は、これまでの経験や年齢だけで評価が決まらないため、新しい発想を持つ新入社員の皆さんにとっては、自らの価値を発揮できる大きなチャンスです。

「この行動は、お客様の理想に近づいているか」「仲間と協力し、より良い結果を生み出せているか」という問いを持ち続けることが、皆さんの成長と D&D グループの未来を形づくっていくと確信しています。

### 2. 成長の土台となる「聞く力」は、周囲との信頼を築く

仕事は一人で完結せず、多くの人との関わりの中で成り立ちます。

そこで求められるのは、単なる話し上手ではなく、相手の意図を正しく理解しようとする「聞く力」です。聞くことと話すことは呼吸と同じであり、相手の話を深く吸収（吸う）できなければ、自分の考えを伝える（吐く）ことはできません。この「聞く力」こそが周囲から信頼を集め、成長の機会を引き寄せます。

### 3. 「学び続ける姿勢」と「自ら考え行動する姿勢」が成長の差に

私たちは、指示されたことをこなすだけでなく、一人ひとりが自ら考え行動する主体的な集団でありたいと考えています。最初から完璧である必要はありません。まずは現場で起きていることや人の動き、お客様の声、先輩の姿勢を思い切り吸収し、自身に蓄え、自分なりの考えとして外に出していく、その積み重ねが皆さん自身の成長に繋がります。

## ■ 株式会社 D&D ホールディングスとは

株式会社 D&D ホールディングスは、国内外に 15 社の自動車関連会社を展開する持株会社です。「ヒトと幸せをモビリティで繋ぐ」というスローガンのもと、レンタカー、新車・中古車販売、自動車整備、EV 導入支援、物流支援、輸出、宿泊、観光事業などを通じて、地域と共生しながら社会インフラを支え、人々の暮らしを豊かにする新しいモビリティサービスを推進しています。

---

【本件に関するお問い合わせ先】

株式会社 D&D ホールディングス 経営企画部

TEL : 03-6630-5632 / E-mail : [pr@dd-holdings.co.jp](mailto:pr@dd-holdings.co.jp) / URL : <https://www.dd-holdings.co.jp/>