

創立1周年に「感謝と期待」



受賞者を激励する村脇社長

北海道三菱

同社は昨年10月に北海道三
菱が展開していた「旭川店」
「空知店」「神居店」の事業
譲渡を受けて、道内に同社の
三菱アーバーとして発足。
定年を60歳から65歳に引き上
げるなど待遇面からの労働改革
を実行し、生産性の向上に挑
んできた。取り組みが功を奏

旭川 北北海道三菱（村脇学社長）は1日、旭川市内の赤アールで「創立一周年記念式典・祝賀会」を開いた。従業員や、メーカー関係者など来賓合わせて80人以上が出席。村脇社長や事業責任者らが意気込みを示し、2周年に向けて新たなスタートを切った。

し、新車の登録台数が前年同期に比べ大幅に増加するなど、高実績に結びついている。好調の波は新車販売にとまらず、未だあまり事業で成果を残しており、勢いよく新規参入企業だ。1年の節目を迎えた10月に式を開き、組織の結束を固めた。

「年前の発足式は複雑な気持だつた」と別説の心境をし述した。「今は来て良かったと感じてゐる」と述び、「みんな元気で明るい会社を作つてゐた」と協力を呼びかけた。

式典では、会社発足後に同
社に入社した社員が登壇し、
信表明したほか、一日付入社
の新入社員へ辞令の交付を行
った。新規保険の上期目標達成
者へ表彰式も実施。村脇社長
が受賞者一人ひとりに「期

「われは商業實に感謝と期待の言葉を口にした。「社員は家族」との認識を示し「働きがいのある会社を作るのが私の仕事」と語った。自動車販売を取り巻く環境は電動化やカーシェアリングの台頭など大きく変化しておの「新たなバリューが出てくる」とも指摘。競争に勝ち抜き「地域の三菱シエラを伸ばしていくたい」などと意欲を示した。別府雅史営業本部長は「

郎取締役は、保有客の増加が企業の成長に重要な考え方を伝え、「(自社)の保有台数が減る状況から、増加する方向に転化してきた」と報告。「自由な発想を持つてお客様の信頼を得られるよう、接してほしい」と期待を込めた。